

SK: Oznámenie o ochrane osobných údajov pre uchádzačov o zamestnanie

Ceníme si dôveru, ktorú do nás vkladáte pri zdieľaní informácií týkajúcich sa Vašich žiadostí. Prosím, prečítajte si naše oznámenie o ochrane osobných údajov pre uchádzačov o zamestnanie, aby ste zistili, ako spracúvame Vaše osobné údaje ako uchádzača o zamestnanie (t.j. dotknutej osoby).

Toto oznámenie vám poskytuje informácie o spracúvaní Vašich osobných údajov v súlade s článkom 13 a 14 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) ("GDPR") prevádzkovateľom – spoločnosťou **Mondi SCP, a.s.**, so sídlom Tatranská cesta 3, 034 17 Ružomberok, Slovenská republika, IČO 31 637 051, ktorý je súčasťou skupiny Mondi ("my" alebo "prevádzkovateľ"), v súvislosti s Vašou žiadosťou o zamestnanie.

Kontaktná e-mailová adresa prevádzkovateľa na účely ochrany osobných údajov je: Osobneudaje.Mscp@mondigroup.com.

Zodpovednou osobou pre oblasť ochrany osobných údajov je Advocatur Gémeš, Filipová & Partner AG, so sídlom Städtle 17, 9490 Vaduz, Lichtenštajnské kniežatstvo, ktorá pôsobí na území Slovenskej republiky prostredníctvom organizačnej zložky BOOM & SMART Slovakia, Dolná 370/6A, 974 01 Banská Bystrica, IČO: 53 096 428. Zodpovednú osobu môžete kontaktovať e-mailom na adrese rkochan@boomandsmart.com alebo telefonicky na čísle 048/4153626.

Účely, na ktoré spracúvame Vaše osobné údaje

Osobné údaje uvedené nižšie v časti *Kategórie spracúvaných osobných údajov a právny základ spracúvania* budeme spracúvať na nasledujúce účely:

- evidencia žiadostí o prijatie do zamestnania a pozvanie uchádzača na vopred vyhlásené výberové konanie alebo pracovný pohovor;
- vyhľadávanie zamestnancov, výber zamestnancov a nábor nových zamestnancov;
- aktívne oslovanie vhodných kandidátov;
- organizácia a vyhodnotenie výberového konania;
- ochrana právnych nárokov súvisiacich s náborovým procesom;
- zaradenie do databázy uchádzačov pre budúce pracovné pozície, ak uchádzač udelí príslušný súhlas;
- pracovné lekárske prehliadky alebo posudzovanie zdravotnej spôsobilosti, ak je to potrebné pri konkrétnej pracovnej pozícii;
- evidencia a vyhodnocovanie žiadostí o odbornú prax, spoluprácu pri bakalárskych a diplomových prácach, študentskú spoluprácu a letnú prácu.

Vaše osobné údaje získavame v priebehu procesu spracúvania Vašej žiadosti o zamestnanie buď (i) prostredníctvom verejných zdrojov; (ii) prostredníctvom personálnych konzultantov alebo pracovné portály (napr. Profesia); (iii) od Vás, keď nám poskytnete svoje osobné údaje (napr. zaslaním životopisu e-mailom, prostredníctvom nahratia na kariérnu stránku prevádzkovateľa (<https://www.mondislovensko.sk/volne-pracovne-miesta/>) alebo osobným doručením životopisu); alebo (iv) písaním poznámok počas pracovného pohovoru.

Poskytnutie osobných údajov je dobrovoľné. Ak však svoje osobné údaje neposkytnete, nebude možné dokončiť proces uchádzania sa o zamestnanie.

Kategórie spracúvaných osobných údajov a právny základ spracúvania

Nasledovné osobné údaje sú spracúvané na právnom základe podľa článku 6 ods. 1 písm. b) nariadenia GDPR (t.j. spracúvanie je nevyhnutné na plnenie zmluvy, ktorej zmluvnou stranou je dotknutá osoba, alebo aby sa na základe žiadosti dotknutej osoby vykonali opatrenia pred uzatvorením zmluvy):

- akademický titul;
- meno, priezvisko;
- adresa bydliska;
- e-mailová adresa;
- telefónne číslo;
- životopis;
- doklad o dosiahnutom vzdelaní, odbornej kvalifikácii, certifikátoch a osvedčeníach.

Na základe oprávneného záujmu prevádzkovateľa podľa článku 6 ods. 1 písm. f) GDPR spracúvame osobné údaje na účely aktívneho náboru, výberu vhodných uchádzačov, zabezpečenia riadneho a preukázateľného náborového procesu a ochrany právnych nárokov. Oprávneným záujmom prevádzkovateľa je zabezpečenie efektívneho, transparentného a riadne zdokumentovaného náborového procesu, obsadenie voľných pracovných miest vhodnými uchádzačmi a ochrana práv a právnych nárokov prevádzkovateľa. Na základe tohto právneho základu spracúvame nasledovné osobné údaje, ak nám boli poskytnuté:

- fotografia uvedená v životopise alebo inom dokumente predloženom uchádzačom;
- občianstvo;
- vzdelávanie (školenia a kvalifikácie);
- história zamestnania;
- referencie od bývalých zamestnávateľov alebo iných osôb, ak sú získavané v rámci výberového konania (získavanie referencií sa uplatňuje len pri obsadzovaní vyšších manažérskych pozícií, pričom prevádzkovateľ od bývalých alebo súčasných zamestnávateľov získava výlučne informácie súvisiace s pracovnou pozíciou, odbornou kvalifikáciou a pracovnými skúsenosťami uchádzača, najmä za účelom overenia údajov uvedených v životopise, rozsahu manažérskych skúseností alebo ďalších objektívne overiteľných skutočností relevantných pre výkon danej pracovnej pozície);
- poznámky z pohovorov a hodnotenia v rámci výberového konania;
- komunikačné údaje vrátane e-mailovej komunikácie;
- údaje potrebné pri žiadostiach o odbornú prax, spoluprácu pri záverečných prácach, študentskú spoluprácu a letnú prácu;
- prípadne ďalšie údaje uvedené uchádzačom v životopise, motivačnom liste alebo počas výberového konania.

V niektorých prípadoch Vás môžeme v samostatnom procese požiadať o poskytnutie súhlasu so spracúvaním Vašich osobných údajov (článok 6 ods. 1 písm. a) GDPR). Ochrana osobných údajov spracúvaných na právnom základe udelenia súhlasu je upravená osobitne v poskytnutom súhlase.

Pri spracúvaní osobných údajov na účely plnenia zákonných povinností, vrátane pracovných lekárskech prehliadok a posudzovania zdravotnej spôsobilosti, ak sú pri konkrétnej pozícii potrebné, je právnym základom článok 6 ods. 1 písm. c) GDPR. Osobitné kategórie osobných údajov spracúvame len v nevyhnutnom rozsahu podľa príslušného právneho základu podľa článku 9 GDPR, ak sa takýto údaj spracúva.

Pri študentskej spolupráci, odbornej praxi, spolupráci pri záverečných prácach a letnej práci je právnym základom článok 6 ods. 1 písm. b) GDPR, ak ide o opatrenia pred uzatvorením zmluvy alebo plnenie zmluvy, alebo článok 6 ods. 1 písm. f) GDPR, ak ide o oprávnený záujem na riadnom posúdení a organizácii spolupráce.

Spracúvanie osobných údajov na základe súhlasu

V niektorých prípadoch môžeme Vaše osobné údaje spracúvať na základe Vášho samostatného súhlasu. Takýmto prípadom môže byť najmä zaradenie Vašej žiadosti do internej databázy uchádzačov o zamestnanie na účel kontaktovania v prípade budúcich vhodných pracovných pozícií v spoločnosti Mondi SCP, a.s., prípadne iný účel výslovne uvedený v konkrétnom súhlase.

Ak udelíte súhlas, budeme na účel uvedený v danom súhlase spracúvať osobné údaje v rozsahu uvedenom v súhlase alebo v rozsahu osobných údajov, ktoré nám na tento účel poskytnete, najmä údaje uvedené vo Vašom životopise, žiadosti o prijatie do zamestnania, motivačnom liste a ďalších súvisiacich dokumentoch.

Udelenie súhlasu je dobrovoľné. Neudelenie súhlasu nemá vplyv na Vašu účasť v aktuálnom výberovom konaní ani na posúdenie Vašej žiadosti o konkrétnu pracovnú pozíciu, ak konkrétny súhlas výslovne nesúvisí s iným samostatným účelom spracúvania.

Súhlas sa udeľuje na dobu uvedenú v konkrétnom súhlase alebo do jeho odvolania, podľa toho, čo nastane skôr. Ak v konkrétnom súhlase nie je uvedená osobitná doba, osobné údaje spracúvame len po dobu nevyhnutnú na dosiahnutie účelu, na ktorý bol súhlas udelený.

Súhlas môžete kedykoľvek odvolať písomne na adrese Mondi SCP, a.s., Tatranská cesta 3, 034 17 Ružomberok, alebo elektronicky na adrese Osobneudaje.Mscp@mondigroup.com. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania osobných údajov založeného na súhlase pred jeho odvolaním. Po odvolaní súhlasu prestaneme osobné údaje spracúvať na účel, na ktorý bol súhlas udelený, pokiaľ neexistuje iný právny základ na ich ďalšie spracúvanie alebo uchovávanie.

Príjemcovia, sprostredkovatelia a prenos osobných údajov

Pokiaľ je to potrebné na vyššie uvedené účely, Vaše osobné údaje môžu byť sprístupnené alebo poskytnuté nasledujúcim kategóriám príjemcov:

- poverení zamestnanci personálneho oddelenia a manažéri zapojení do výberového konania;
- personálne agentúry a personálni konzultanti, ak sa podieľajú na náborovom procese;
- poskytovatelia IT služieb, náborových systémov, pracovných portálov a iných technických alebo administratívnych služieb, ak spracúvajú osobné údaje v mene prevádzkovateľa;
- spoločnosti skupiny Mondi, ak je to potrebné na účely náboru, interného posúdenia vhodnosti uchádzača alebo ak uchádzač udelil samostatný súhlas;
- poskytovatelia pracovnej zdravotnej služby alebo zdravotnícke zariadenia, ak je potrebná pracovná lekárska prehliadka alebo posúdenie zdravotnej spôsobilosti;
- právnici, daňoví, účtovní alebo iní odborní poradcovia, ak je to potrebné na ochranu právnych nárokov alebo splnenie zákonných povinností;
- orgány verejnej moci a kontrolné orgány, najmä Inšpektorát práce, súdy, orgány činné v trestnom konaní alebo iné oprávnené orgány, ak to vyžaduje právny predpis alebo je to potrebné na ochranu právnych nárokov.

Sprostredkovatelia spracúvajú osobné údaje len v mene prevádzkovateľa, podľa jeho pokynov a na základe zmluvy o spracúvaní osobných údajov, ktorá spĺňa požiadavky článku 28 GDPR. Osobné údaje sprístupňujeme alebo poskytujeme len v rozsahu nevyhnutnom na príslušný účel spracúvania.

Vaše osobné údaje pri ich spracúvaní nie sú prenášané do tretích krajín alebo medzinárodných organizácií mimo krajín EÚ a EHP, a takýto prenos sa ani nezamýšľa. Ak by sa v budúcnosti zmenili používané systémy, poskytovatelia služieb, sprostredkovatelia alebo interné procesy tak, že by dochádzalo k prenosu osobných údajov do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie, takýto prenos sa uskutoční len v súlade s kapitolou V GDPR a po prijatí primeraných záruk podľa GDPR; o podstatných zmenách Vás budeme primerane informovať.

Pri spracúvaní Vašich osobných údajov nepoužívame automatizované individuálne rozhodovanie vrátane profilovania podľa článku 22 GDPR, ktoré by malo pre Vás právne účinky alebo by Vás podobne významne ovplyvňovalo.

Doba uchovávania

Osobné údaje spracúvané na účel aktuálneho výberového konania uchovávame do obsadenia voľného pracovného miesta alebo do ukončenia príslušného výberového konania.

Osobné údaje spracúvané na účel vyhľadávania, výberu a náboru nových zamestnancov môžeme uchovávať počas hľadania nového zamestnanca, do obsadenia voľného miesta a následne ešte do uplynutia skúšobnej doby vybraného zamestnanca, ktorá je spravidla 3 mesiace a pri vedúcom zamestnancovi spravidla 6 mesiacov, ak je to potrebné na preukázanie riadneho priebehu výberového konania alebo na preukazovanie, uplatňovanie alebo obhajobu právnych nárokov prevádzkovateľa.

Osobné údaje spracúvané na základe súhlasu uchovávame po dobu uvedenú v konkrétnom súhlase alebo do jeho odvolania, podľa toho, čo nastane skôr. Ak v konkrétnom súhlase nie je uvedená osobitná doba, osobné údaje spracúvame len po dobu nevyhnutnú na dosiahnutie účelu, na ktorý bol súhlas udelený.

Osobné údaje súvisiace so žiadosťami o odbornú prax, spoluprácu pri záverečných prácach, študentskú spoluprácu alebo letnú prácu uchovávame spravidla po dobu potrebnú na vybavenie a vyhodnotenie žiadosti, ak nedôjde k vzniku zmluvného alebo obdobného právneho vzťahu, ktorý si vyžaduje dlhšie uchovávanie podľa právnych predpisov alebo registratúrneho poriadku.

Osobné údaje súvisiace s pracovnými lekáorskými prehliadkami alebo posudzovaním zdravotnej spôsobilosti uchovávame po dobu vyplývajúcu z príslušných právnych predpisov a registratúrneho poriadku.

Ak je potrebné uchovávať osobné údaje dlhšie na splnenie zákonnej povinnosti, kontrolu, preukázanie, uplatňovanie alebo obhajobu právnych nárokov, uchovávame ich len v nevyhnutnom rozsahu a po nevyhnutnú dobu.

Vaše práva

Ako dotknutá osoba máte za podmienok ustanovených GDPR právo požadovať od prevádzkovateľa prístup k osobným údajom, ktoré sa Vás týkajú, právo na opravu nepresných alebo neúplných osobných údajov, právo na vymazanie osobných údajov, právo na obmedzenie spracúvania, právo na prenosnosť údajov a právo namietať proti spracúvaniu osobných údajov založenému na oprávnenom záujme prevádzkovateľa alebo tretej strany.

Ak spracúvame Vaše osobné údaje na základe súhlasu, máte právo tento súhlas kedykoľvek odvolať. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania založeného na súhlase pred jeho odvolaním.

Právo namietať môžete uplatniť najmä vtedy, ak spracúvame Vaše osobné údaje na základe oprávneného záujmu podľa článku 6 ods. 1 písm. f) GDPR. V takom prípade nebudeme Vaše osobné údaje ďalej spracúvať na daný účel, pokiaľ nepreukážeme nevyhnutné oprávnené dôvody na spracúvanie, ktoré prevažujú nad Vašimi záujmami, právami a slobodami, alebo dôvody na preukazovanie, uplatňovanie alebo obhajobu právnych nárokov.

Svoje práva môžete uplatniť písomne na adrese Mondi SCP, a.s., Tatranská cesta 3, 034 17 Ružomberok, alebo elektronicky na adrese Osobneudaje.Mscp@mondigroup.com. Môžete sa obrátiť aj na zodpovednú osobu prostredníctvom kontaktov uvedených v tomto oznámení.

Ak sa domnievate, že pri spracúvaní Vašich osobných údajov boli porušené Vaše práva podľa GDPR alebo zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov, máte právo podať sťažnosť alebo návrh na začatie

konania dozornému orgánu, ktorým je Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky, Galvaniho Business Centrum II, Galvaniho 7/B, 821 04 Bratislava, Slovenská republika, e-mail: statny.dozor@pdp.gov.sk.

Naše kontaktné údaje

Vaše požiadavky a akékoľvek ďalšie otázky týkajúce sa spracúvania Vašich osobných údajov adresujte ktorémukoľvek z týchto subjektov:

- Vaša kontaktná osoba v Mondí;
- okrem toho môžete nájsť kontaktné údaje na webových stránkach skupiny Mondí;
- ☐ prípadne použite [kontaktný formulár na webových stránkach skupiny Mondí](#).
- Posledná aktualizácia: 28.08.2026