

# Politika bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

Ochrana ľudského života má pre nás najvyššiu hodnotu a zabezpečenie bezpečnosti, zdravia, duševnej pohody a istoty našich zamestnancov aj všetkých osôb pracujúcich v našom mene je základnou hodnotou spoločnosti Mondy.

Usilujeme sa byť podnikom bez smrteľných úrazov, úrazov s trvalými následkami a chorôb z povolania. Uplatňujeme systematický prístup zameraný na najzávažnejšie riziká vedúce k úmrtiam a ťažkým zraneniam vo všetkých našich prevádzkach a snažíme sa tieto riziká technicky odstraňovať a zavádzať robustné opatrenia.

Máme zavedené procesy na minimalizáciu úrazov a rizík pre naše prevádzky aj okolie. Náš cieľ — aby sa každý bezpečne vrátil domov — dosahujeme prostredníctvom silného a zodpovedného vedenia a kultúry starostlivosti, ktorá vytvára pracovné prostredie umožňujúce bezpečnú prácu. Zameriavame sa pritom na ľudí, ich zapojenie, učenie sa, identifikáciu rizík, zavádzanie primeraných opatrení na riadenie rizík a pravidelné overovanie ich účinnosti.

Dodržiavame platné právne predpisy a riadime sa medzinárodne uznávanými princípmi. Prostredníctvom efektívneho riadenia bezpečnosti zabezpečujeme, aby všetky naše prevádzky mali zásadne bezpečne navrhnuté a vybudované zariadenia, technológie a infraštruktúru.

## Preberáme zodpovednosť za rozvoj a zavádzanie miestnych systémov riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia a na splnenie našich cieľov budeme:

- dodržiavať všetky relevantné miestne, národné a regionálne zákony a predpisy
- konať v súlade s medzinárodne deklarovateľnými ľudskými právami a štandardmi, vrátane Cieľov udržateľného rozvoja OSN; desiatich princípov UN Global Compact; Medzinárodnej listiny ľudských práv; Vodiacich princípov OSN pre podnikanie a ľudské práva; a Deklarácie Medzinárodnej organizácie práce o základných princípoch a právach pri práci
- stanovovať jednoznačné požiadavky výkonnosti týkajúce sa významného rizika, overovať školenia, poučenie sa a spôsobilosť a zabezpečovať efektívnu implementáciu procesov zavádzaním štandardov a požiadaviek výkonnosti navrhnutých tak, aby poskytovali bezpečné a zdravé pracovné prostredie pre všetkých
- identifikovať a hodnotiť riziká spojené s našimi prevádzkami
- vypracovávať a zavádzať prevádzkové opatrenia zamerané na znižovanie dopadu týchto rizík
- monitorovať a udržiavať procesy identifikácie nebezpečenstiev, hodnotenia rizík a prevádzkových opatrení tak, aby boli aktuálne a účinné
- reagovať na nedostatky v našich ochranných systémoch odstránením týchto nedostatkov a neustále zlepšovať stabilitu systému

- neustále zlepšovať našu výkonnosť prostredníctvom efektívnej identifikácie nebezpečenstiev a znižovania rizík a dopadov
- smerovať k certifikácii ISO 45001 všetky naše závody a zabezpečiť príslušné certifikácie v spracovateľských a lesných prevádzkach
- očakávať poskytovanie efektívneho vodcovstva zo strany našich manažérov zabezpečením toho, aby si všetci vedúci pracovníci, zamestnanci a kontraktori boli vedomí týchto záväzkov a aby boli vzdelávaní, školení a aby chápali svoje špecifické zodpovednosti ako podmienku ich zamestnania alebo uzavretia pracovnej zmluvy
- pokračovať v našom úsilí o sociálnu psychológiu rizík a pochopení psychologickú a sociálnu dynamiku jednotlivcov a tímov v našom celkovom prístupe k bezpečnosti a ochrane zdravia
- neustále podporovať vzájomne prepojenú kultúru bezpečnosti, v rámci ktorej sa každý stará o svoju bezpečnosť, ako aj bezpečnosť ostatných
- sa pripravovať na havarijné situácie prostredníctvom otvorenej komunikácie našich rizík a obáv v oblasti bezpečnosti práce, zdravia a fyzickej bezpečnosti, aby sme zabezpečili havarijnú pripravenosť a informovanosť verejnosti
- poskytovať prístup k programom na podporu fyzickej a duševnej pohody zamestnancov
- sme si vedomí ľudského nešťastia spôsobeného epidémiou HIV/Aids. V našich prevádzkach v Južnej Afrike sme preto zaviedli jasný program na riešenie problematiky HIV/Aids na pracovisku.

Andrew King, generálny riaditeľ skupiny, január 2026