

Politika pracovných a ľudských práv

Spoločnosť Mondi rešpektuje a podporuje medzinárodne uznávané ľudské práva. Usilujeme sa predchádzať spoluúčasti na porušovaní ľudských práv a dodržiavame všetky platné pracovnoprávne predpisy. Riadime sa príslušnými medzinárodne uznávanými zásadami. Ďalšie súvisiace informácie sú uvedené v Politike dodávateľského reťazca a zodpovedného obstarávania, Politike komunit, Politike diverzity a inklúzie, Kódexe správania pre dodávateľov a Politike bezúhonnosti podnikania.

Tam, kde je miestna legislatíva v rozpore s touto Politikou, budeme dodržiavať náš záväzok k ľudským právam bez toho, aby sme porušili zákon, a zároveň rešpektovať zákony a poskytovať príklady správnych postupov prostredníctvom našich podnikateľských aktivít.

Na splnenie našich cieľov budeme:

- dodržiavať príslušné miestne, regionálne a národné zákony a všetky príslušné medzinárodné zmluvy a dohody
- konať v súlade s medzinárodne uznávanými ľudskými právami a normami vrátane Cieľov udržateľného rozvoja OSN, desiatich zásad iniciatívy Global Compact Organizácie spojených národov, Medzinárodnej charty ľudských práv (zahŕňa Všeobecnú deklaráciu ľudských práv, Medzinárodný pakt o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach a Medzinárodný pakt o občianskych a politických právach); hlavných zásad OSN v oblasti podnikania a ľudských práv a Deklarácie Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o základných zásadách a právach pri práci a jedenástich základných konvencií, ktoré vypracovala MOP
- pravidelne vykonávať situácie v oblasti ľudských práv, vychádzajúc z existujúcich najlepších usmernení, s cieľom identifikovať tie oblasti nášho podnikania, kde by mohlo existovať väčšie riziko porušovania ľudských práv vrátane moderného otroctva, nútenej práce a obchodovania s ľuďmi
- komunikovať a podávať správy o vplyve na ľudské práva a pokroku pri identifikácii, zmiernení a odstránení porušení
- sa vyhýbať tomu, aby sme zapríčinili alebo prispievali k modernému otroctvu a iným nepriaznivým dopadom na ľudské práva prostredníctvom našich aktivít, pričom takéto dopady, v prípade ich výskytu, budeme riešiť včas a náležite
- sa usilovať o predchádzanie alebo zmiernenie nepriaznivých dopadov na ľudské práva, ktoré priamo súvisia s našimi prevádzkami, výrobkami alebo obchodnými vzťahmi
- sa usilovať o predchádzanie alebo zmiernenie nepriaznivých dopadov na ľudské práva, ktoré priamo súvisia s našimi prevádzkami, výrobkami alebo obchodnými vzťahmi

V súvislosti s našimi zamestnancami budeme:

- zabezpečovať dobrovoľnosť výkonu všetkých prác, možnosť slobodného odchodu z práce alebo rozviazania pracovného pomeru po podaní výpovede v súlade so zákonnými a zmluvnými predpismi, ako aj poskytovanie pracovných zmlúv alebo zmluvných podmienok, v ktorých sú uvedené ich práva a povinnosti, všetkým zamestnancom, ak to zákon požaduje
- presadzovať rovnosť príležitostí na pracovisku, oceňovať rozmanitosť našich zamestnancov a usilovať sa o elimináciu všetkých foriem diskriminácie a obťažovania vrátane diskriminácie na základe pohlavia, manželského alebo rodičovského stavu, etnika alebo národnosti, rasy alebo farby pleti, sociálneho zázemia, sexuálnej orientácie, náboženského presvedčenia, politických názorov, veku, zdravotného postihnutia, zdravotného stavu alebo členstva v odboroch
- zabezpečovať, aby nikto nebol diskriminovaný v zmysle prístupu k zamestnaniu a konkrétnym povolaniam alebo v zmysle podmienok ich zamestnania, ako sú nábor, odmeňovanie, povýšenie, pracovný čas a odpočinok, pracovné zaradenie, školenia a odborné vedenie či ukončenie pracovného pomeru
- odstraňovať rozdiely v odmeňovaní žien a mužov, ktoré by mohli existovať, zavedením rovnakej odmeny za prácu rovnakej hodnoty, bez diskriminácie na základe pohlavia alebo rodinného stavu v súvislosti s platom a podmienkami odmeňovania
- nebudeme tolerovať žiadne prípady detskej práce. Nezamestnávame osoby mladšie ako 15 rokov ani osoby, ktoré nedosiahli miestny minimálny vek na prijatie do zamestnania alebo vek ukončenia povinnej školskej dochádzky, pričom sa uplatňuje tá veková hranica, ktorá je vyššia a zabezpečujeme, aby boli zavedené špeciálne prostriedky ochrany pre mladých pracovníkov (ktorí prekročili zákonné minimum produktívneho veku a majú menej než 18 rokov)
- nebudeme tolerovať neľudské zaobchádzanie so zamestnancami, akúkoľvek formu nútenej práce, moderné otroctvo, obchodovanie s ľuďmi, fyzické tresty alebo iné zneužívanie
- brať ohľad na zraniteľné skupiny na našich pracoviskách vrátane migrantov a brigádnikov
- chrániť zdravie a bezpečnosť zamestnancov a podporovať ich duševnú pohodu
- zabezpečiť bezpečné a rešpektujúce pracovné prostredie bez obťažovania, násillia, zastrašovania, telesných trestov, psychického alebo fyzického nátlaku, verbálneho alebo sexuálneho zneužívania a bez nátlakových metód kontroly, ako je zadržiavanie dokladov, pasov, pracovných povolení alebo vyberanie záloh či poplatkov za nábor
- zabezpečovať bezpečné pracovné prostredie a zabezpečovať, aby na pracoviskách nedochádzalo k obťažovaniu, hrubému zaobchádzaniu, násilliu, zastrašovaniu, telesným trestom, duševnému alebo fyzickému nátlaku, zastrašovaniu, verbálnemu alebo sexuálnemu zneužívaniu a vyhrážkam násillia ako metóde zabezpečovania disciplíny alebo kontroly, ako napr. ponechanie si preukazov totožnosti zamestnancov, pasov, pracovných povolení, záloh alebo náborových poplatkov ako podmienky zamestnania
- poskytovať spravodlivé mzdy, pracovnú dobu a benefity minimálne na úrovni zákonných alebo odvetvových štandardov; ak tieto štandardy nie sú v súlade s našimi zásadami alebo dohovormi MOP, spolupracovať s odborníkmi a miestnymi partnermi na určení spravodlivej mzdy a pracovného času

- rešpektovať právo zamestnancov zakladať a vstupovať do odborových organizácií podľa vlastného výberu a kolektívne vyjednávať bez obáv z odplaty alebo diskriminácie; V situáciách, kedy je právo na slobodu združovania a kolektívneho vyjednávania zo zákona obmedzené, umožníme a nebudeme brániť využitiu paralelných prostriedkov nezávislého a slobodného združovania a kolektívneho vyjednávania. Zabezpečíme, aby títo zástupcovia zamestnancov neboli vystavení diskriminácii a aby mali prístup k svojim členom na pracovisku
- podporovať kultúru, ktorá podporuje flexibilitu na pracovisku a vytvárať prostredie, ktoré umožňuje pozitívnu skúsenosť z rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom
- investovať do rozvoja zamestnancov a podporovať kontinuálne vzdelávanie
- podporovať osobnú zodpovednosť zamestnancov za dodržiavanie našich princípov a politík
- zabezpečiť, aby naše prevádzky rešpektovali medzinárodné ľudské práva pri pôsobení v krajinách jurisdikcií, kde miestne právo alebo jeho presadzovanie nespĺňajú medzinárodné štandardy ľudských práv

V súvislosti s našimi dodávateľmi budeme:

- od našich dodávateľov požadovať, aby sa zaviazali dodržiavať náš Kódex správania pre dodávateľov a aby sa s dodávateľmi venovali ich vplyvu na ľudské práva s cieľom povzbudiť ich, aby dodržiavali medzinárodne deklarované štandardy ľudských práv
- sa snažiť nadviazať obchodné vzťahy s dodávateľmi, ktorí zdieľajú a dodržiavajú naše záväzky v oblasti ľudských práv

Vo vzťahu ku komunitám budeme:

- prostredníctvom uplatňovania našej Environmentálnej politiky prispievať k právu na bezpečné, čisté, zdravé a udržateľné životné prostredie a toto právo rešpektovať
- prostredníctvom uplatňovania našej Politiky komunít sa usilovať porozumieť všetkým dopadom na ľudské práva — najmä tým, ktoré súvisia s právami k pôde a s rešpektom k domorodým obyvateľom, ktoré môžeme mať na miestne komunity, v rámci ktorých pôsobíme

Andrew King, generálny riaditeľ skupiny, január 2026