



POLITIKA PRACOVNÝCH A ĽUDSKÝCH PRÁV

Vlastník politiky	Group Sustainable Development (SD)
Kontakt	Gladys Naylor, riaditeľka pre udržateľný rozvoj
Schvaľuje	<input checked="" type="checkbox"/> Mondi Board <input type="checkbox"/> Group Exco
Dátum schválenia	január2021
Dátum účinnosti	január 2021
Verzia	SDMS 2.0



Politika pracovných a ľudských práv

Mondi Skupina Mondy rešpektuje a podporuje medzinárodne uznávané ľudské práva. Snažíme sa predchádzať spoluúčasti na porušovaní ľudských práv a dodržiavame všetky platné pracovnoprávne predpisy. Riadime sa príslušnými medzinárodne uznávanými zásadami. Ďalšie súvisiace informácie sú uvedené v Politike dodávateľského reťazca a zodpovedného obstarávania, Politike komunit, Kódexe správania pre dodávateľov a Politike bezúhonnosti podnikania.

Tam, kde je miestna legislatíva v rozpore s touto Politikou, budeme dodržiavať náš záväzok voči dodržiavaniu ľudských práv a zároveň rešpektovať zákony a poskytovať príklady správnych postupov prostredníctvom našich podnikateľských aktivít.

Na splnenie našich cieľov budeme:

- dodržiavať príslušné miestne, regionálne a národné zákony a všetky príslušné medzinárodné zmluvy a dohody
- konať v súlade s medzinárodne uznávanými ľudskými právami a normami vrátane Cieľov udržateľného rozvoja OSN, desiatich zásad iniciatívy Global Compact Organizácie spojených národov, Medzinárodnej charty ľudských práv, Všeobecnej deklarácie ľudských práv, Medzinárodného paktu o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach, hlavných zásad OSN v oblasti podnikania a ľudských práv a Deklarácie Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o základných zásadách a právach pri práci a ôsmich základných konvencií, ktoré vypracovala MOP
- vykonávať hodnotenie situácie v oblasti ľudských práv, vychádzajúc z existujúcich najlepších usmernení, s cieľom identifikovať tie oblasti nášho podnikania, kde by mohlo existovať väčšie riziko porušovania ľudských práv vrátane moderného otroctva, nútenej práce a obchodovania s ľuďmi
- komunikovať a podávať správy o vplyve na ľudské práva a o pokroku dosiahnutom pri zisťovaní, zmierňovaní a odstraňovaní porušení
- sa vyhýbať tomu, aby sme zapríčinili alebo prispievali k modernému otroctvu a iným nepriaznivým dopadom na ľudské práva prostredníctvom našich aktivít, pričom takéto dopady, v prípade ich výskytu, budeme riešiť včas a náležite
- sa usilovať o predchádzanie alebo zmiernenie nepriaznivých dopadov na ľudské práva, ktoré priamo súvisia s našimi prevádzkami, výrobkami alebo obchodnými vzťahmi
- v prípade zistenia, že sme zapríčinili alebo prispeli k nepriaznivým dopadom na ľudské práva, zabezpečíme ich odstránenie prostredníctvom zákonných postupov alebo budeme na ich odstraňovaní spolupracovať.



V súvislosti s našimi zamestnancami budeme:

- zabezpečovať dobrovoľnosť výkonu všetkých prác, možnosť slobodného odchodu z práce alebo rozviazania pracovného pomeru po podaní výpovede v súlade so zákonnými a zmluvnými predpismi, ako aj poskytovanie pracovných zmlúv alebo zmluvných podmienok, v ktorých sú uvedené ich práva a povinnosti, všetkým zamestnancom, ak to zákon požaduje
- presadzovať rovnosť príležitostí na pracovisku, oceňovať rozmanitosť našich zamestnancov a usilovať sa o elimináciu všetkých foriem diskriminácie a obťažovania vrátane diskriminácie na základe pohlavia, manželského alebo rodičovského stavu, etnika alebo národnosti, rasy alebo farby pleti, sociálneho zázemia, sexuálnej orientácie, náboženského presvedčenia, politických názorov, veku, zdravotného postihnutia, stavu HIV alebo členstva v odboroch
- zabezpečovať, aby nikto nebol diskriminovaný v zmysle prístupu k zamestnaniu a konkrétnym povolaniam alebo v zmysle podmienok ich zamestnania, ako sú nábor, odmeňovanie, možnosti povýšenia, pracovný čas a odpočinok, priradenie pozície, odborná príprava a odborné poradenstvo na základe vyššie uvedených atribútov
- odstraňovať rozdiely v odmeňovaní žien a mužov, ktoré by mohli existovať, zavedením rovnakej odmeny za prácu rovnakej hodnoty, bez diskriminácie na základe pohlavia alebo rodinného stavu v súvislosti s platom a podmienkami odmeňovania
- nebudeme tolerovať žiadne prípady detskej práce. Nezamestnávame osoby mladšie ako 15 rokov ani osoby, ktoré nedosiahli miestny minimálny vek na prijatie do zamestnania alebo vek ukončenia povinnej školskej dochádzky, pričom sa uplatňuje tá veková hranica, ktorá je vyššia
- zabezpečovať, aby boli zavedené špeciálne prostriedky ochrany pre mladých pracovníkov (ktorí prekročili zákonné minimum produktívneho veku a majú menej než 18 rokov)
- nebudeme tolerovať neľudské zaobchádzanie so zamestnancami, akúkoľvek formu nútenej práce, moderné otroctvo, obchodovanie s ľuďmi, fyzické tresty alebo iné zneužívanie
- brať ohľad na zraniteľné skupiny na našich pracoviskách vrátane migrantov a brigádnikov
- chrániť zdravie a zaisťovať bezpečnosť našich zamestnancov a podporovať ich duševnú pohodu
- zabezpečovať bezpečné pracovné prostredie
- zabezpečovať spravodlivé mzdy, pracovnú dobu a výhody, ktoré spĺňajú prinajmenšom minimálne právne normy a normy odvetvia a v geografických oblastiach, kde právne alebo priemyselné normy nie sú v súlade s normami Mondí alebo normami stanovenými v príslušných dohovoroch organizácie MOP, spolupracovať s príslušnými odborníkmi a miestnymi zainteresovanými stranami, ako sú odbory, aby sme stanovili a zabezpečili spravodlivý pracovný čas a minimálnu mzdu
- rešpektovať právo všetkých zamestnancov zakladať odborové organizácie a vstupovať do odborových organizácií podľa ich výberu, ako aj právo na kolektívne vyjednávanie bez strachu z odplaty alebo diskriminácie. V situáciách, kedy je právo na slobodu združovania a kolektívneho vyjednávania zo zákona obmedzené, umožníme a nebudeme brániť využitiu paralelných prostriedkov nezávislého a slobodného združovania a kolektívneho vyjednávania. Zabezpečíme, aby títo zástupcovia zamestnancov neboli vystavení diskriminácii a aby mali prístup k svojim členom na pracovisku
- podporovať kultúru, ktorá vytvára podmienky pre flexibilitu na pracovisku a rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom
- investovať do zamestnancov skupiny Mondí poskytovaním príležitostí na ich rozvoj a podporou neustáleho vzdelávania sa
- nabádať zamestnancov k tomu, aby prevzali osobnú zodpovednosť za zabezpečenie súladu



nášho podnikania s našimi zásadami a politikami

- zabezpečiť, aby naše prevádzky rešpektovali medzinárodné ľudské práva pri pôsobení v krajinách jurisdikcií, kde miestne právo alebo jeho presadzovanie nespĺňajú medzinárodné štandardy ľudských práv

V súvislosti s našimi dodávateľmi budeme:

- od našich dodávateľov požadovať, aby sa zaviazali k dodržiavaniu Kódexu správania pre dodávateľov. Budeme tiež s nimi spolupracovať v súvislosti s dopadmi ich činnosti na ľudské práva tak, aby sme ich nabádali k dodržiavaniu noriem týkajúcich sa medzinárodne uznávaných ľudských práv
- sa snažiť nadviazať obchodné vzťahy s dodávateľmi, ktorí zdieľajú a dodržiavajú naše záväzky v oblasti ľudských práv.

V súvislosti s našimi komunitami budeme:

- Prostredníctvom uplatňovania Politiky komunit snažiť určiť a náležite riadiť akýkoľvek vplyv, ktorý by sme mohli mať na ľudské práva v miestnych komunitách, v rámci ktorých podnikáme.

Andrew King, CEO skupiny, január 2021