

System riadenia trvalo udržateľného rozvoja (SDMS)

Politiky trvalo udržateľného rozvoja

Politiky trvalo udržateľného rozvoja (SD) opisujú náš celkový prístup a kľúčové špecifické oblasti udržateľného rozvoja (sektory SD) a poskytujú základné rámcové požiadavky, ktoré jasne popisujú, kde sa nachádzame v rámci udržateľného rozvoja.

System riadenia trvalo udržateľného rozvoja (SDMS) poskytuje mechanizmus, pomocou ktorého skupina Mondy zabezpečuje silnú korporátну správu v oblasti udržateľnosti, čo je záležitosť, ktorá predstavuje významné riziko a príležitosť pre budúce úspechy nášho podnikania.

OBSAH

POLITIKY TRVALO UDRŽATEĽNÉHO ROZVOJA (SD)

Obsah

Politika trvalo udržateľného rozvoja.....	3
Globálny kontext	3
Zodpovednosť	3
Systemy riadenia	4
Rozsah a ohraničenie platnosti.....	6
Sťažnosti	6
Politika bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	7
Politika pracovných a ľudských práv.....	9
Politika trvalo udržateľného lesného hospodárstva	11
Politika v oblasti energetiky a klimatických zmien	13
Politika životného prostredia	15
Politika dodávateľského reťazca a zodpovedného obstarávania	17
Zaobstarávanie vlákniny	17
Zaobstarávanie iných surovín a služieb	18
Politika riadenia produktov	19
Politika komunít	21
Kontrola dokumentu	23

Politika trvalo udržateľného rozvoja

V Mondy si uvedomujeme, že správne riadenie záležitostí udržateľného rozvoja (SD) je dobré tak pre spoločnosť, ako aj pre naše podnikanie. Trvalo udržateľný rozvoj vnímame ako neoddeliteľnú súčasť úspechu nášho podnikania a spôsobu, akým každý deň pracujeme.

Globálny kontext

Na náš prístup k trvalo udržateľnému rozvoju vplýva globálny kontext, v rámci ktorého podnikáme. Reagujeme na výzvy a príležitosti, ktoré tento kontext predstavuje tým, že konáme lokálne a globálne spôsobom, ktorý je vhodný pre naše podnikanie a spoločnosť.

Podporujeme program udržateľného rozvoja a v našom prístupe sa riadime medzinárodnými dohovormi, dohodami a štandardmi. Tieto zahŕňujú Ciele udržateľného rozvoja OSN, Základné práva a dohovory Medzinárodnej organizácie práce (ILO), hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv, iniciatívu OSN Global Compact a iniciatívu Global Reporting.

Budujeme pevné pracovné vzťahy a vytvárame partnerstvá s vládnyimi, mimovládnyimi organizáciami, akademickými inštitúciami, miestnyimi komunitami a inými príslušnyimi zainteresovanými stranami na celosvetovej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme podpory transparentnosti, výmeny poznatkov a znalostí, zvyšovania povedomia, zmierňovania negatívnych dopadov, hľadania spoločných riešení a účasti na vývoji najlepších postupov.

Zodpovednosť

Naši predstavitelia predstavenstiev a výkonných výborov poskytujú vodcovstvo potrebné na implementáciu riadenia programov udržateľného rozvoja naprieč celou Skupinou tak, aby všetky naše rozhodnutia a podnikateľské aktivity boli založené na integrite, zodpovednosti, poctivosti a transparentnosti.

Zodpovednosť za naše výsledky v oblasti udržateľného rozvoja sú v rámci Skupiny členené nasledovne:

- **Výbor Dual List Company (DLC) SD** nastaví prístup riadenia udržateľného rozvoja, odsúhlasuje stratégiu, vyhodnocuje dosahované výsledky a zabezpečuje, aby prístup Skupiny Mondi bol v súlade s globálnymi osvedčenými postupmi
- **Výkonný výbor DLC**, ktorému predsedá náš prezident skupiny má výkonnú zodpovednosť za výsledky v rámci SD a zabezpečuje, aby business line management naprieč všetkými závodmi mal hlavnú zodpovednosť za výsledky v rámci SD. Výkonný výbor DLC podporuje tím SD Skupiny Mondi a sedem globálnych špecializovaných skupín: bezpečnosť, ochrana zdravia a hygiena pri práci; spoločenská udržateľnosť, energie; požiarne bezpečnosť, životné prostredie, riadenie produktov; regeneračný kotol na čierny lúh
Tím SD skupiny Mondi monitoruje všetky záležitosti súvisiace s udržateľnosťou; predpisy a rozvoj a zabezpečuje, aby podniky boli informované a bola im zabezpečená podpora tak, aby mohli dosahovať svoje ciele a spĺňať požiadavky.
Dohliada nad Systémom riadenia udržateľného rozvoja Skupiny Mondi (SDMS), uľahčuje reporting SD za Skupinu Mondi a koordinuje externé zabezpečenie tohto reportingu
- **Interný audit Skupiny Mondi** pravidelne hodnotí primeranosť a účinnosť našich systémov internej kontroly a tvorí súčasť procesov zabezpečenia udržateľnosti Skupiny

Systemy riadenia

System manažerstva trvalo udržateľného rozvoja (SDMS) skupiny Mondi poskytuje rámec pre rozvoj udržateľnosti v Mondi. V záujme zabezpečenia nepretržitého zlepšovania našich výsledkov v oblasti udržateľného rozvoja sme si stanovili časovo ohraničené, merateľné a verejne odkomunikované ciele.

SDMS zahrňuje:

- Politiky, ktoré riadia celkový prístup v súvislosti so záležitosťami udržateľného rozvoja, ktoré sa najviac dotýkajú nášho podnikania
- Štandardy riadenia, ktoré definujú správu, prevádzkové riadenie a riadenie naprieč všetkými Politikami
- Prevádzkové štandardy, ktoré spravujú riadenie a implementáciu všetkých Politík a definujú minimálne požiadavky
- Požiadavky na dosahované výsledky, ktoré definujú minimálne požiadavky na dobré riadenie a kontrolu na prevádzkovej úrovni

Politiky a štandardy sú verejnosti dostupné na našej webovej stránke.

Podľa jednotlivých kľúčových oblastí sme vyvinuli nasledovné politiky:

- Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
- Pracovné a ľudské práva
- Trvalo udržateľné lesné hospodárstvo
- Energetika a klimatické zmeny
- Životné prostredie
- Dodávateľský reťazec a zodpovedné obstarávanie
- Riadenie produktov
- Komunity

Zabezpečujeme, aby požiadavky SDMS boli zavádzané v Skupine prostredníctvom:

- Dodržiavanie miestnych, regionálnych a národných zákonov a predpisov
- V prípade potreby, implementovanie príslušných medzinárodných najlepších postupov a štandardov v rámci odvetvia priemyslu
- Pravidelné identifikovanie, hodnotenie, riadenie, prehodnocovanie a nahlasovanie rizík a príležitostí SD
- Komunikovanie našich politík a štandardov všetkým zamestnancom, kontraktorom a dodávateľom
- Poskytovanie príslušných zdrojov a vzdelávania s cieľom zabezpečiť, aby naši zamestnanci a kontraktori, pracujúci v Mondí, boli plne zaškolení na splnenie našich požiadaviek
- Audit výsledkov v súvislosti s našimi požiadavkami
- V prípade potreby, nastavenie nápravných opatrení zameraných na zabezpečenie nepretržitého zlepšovania našich výsledkov
- V prípade potreby, realizácia medzinárodne uznávanej certifikácie systémov manažérstva

Pravidelne monitorujeme, posudzujeme a hodnotíme naše výsledky v súvislosti s našimi požiadavkami a informujeme o našom pokroku verejne, otvoreným a transparentným spôsobom. O vybraných kľúčových indikátoroch, ktoré nahlasujeme, získavame potvrdenie od tretích strán.

Politiky SD každoročne preskúmavajú predstavitelia predstavenstiev s cieľom zabezpečiť, aby tieto boli aj naďalej aktuálne a primerané povahe a rozsahu nášho podnikania.

Rozsah a ohraničenie platnosti

Požadujeme, aby dodržiavali náš systém SDMS všetky zaradenia a aktivity, ktoré vlastníme a prevádzkujeme (vrátane tých, v rámci ktorých máme kontrolný podiel) a všetky aktivity uskutočňované kontraktormi v prevádzkach skupiny Mondi alebo pokiaľ sú tieto pod našou kontrolou riadenia.

Budeme stále viac požadovať, aby naši dodávatelia pracovali v rámci rovnako vysokých štandardov. Ich ochota akceptovať tieto štandardy bude dôležitým faktorom pri našom rozhodovaní sa o nadväzovaní a pokračovaní v takýchto vzťahoch.

Pred zavádzaním nových projektov, prevádzok, postupov, procesov a výrobkov budeme postupovať s náležitou starostlivosťou a stanovíme časovo ohraničené plány pre nové spoločnosti, aby dodržiavali naše SDMS.

Sťažnosti

V každej krajine, v ktorej pôsobíme, budeme mať k dispozícii ľahko prístupný mechanizmus nahlasovania sťažností tak, aby interné alebo externé zainteresované strany mali možnosť vzniesť sťažnosť alebo vyjadriť obavu. Všetky takéto sťažnosti a obavy budú nahrávané a aktívne preskúmané s cieľom dosiahnuť uspokojivé riešenie. Zabezpečíme, aby nikto neutrpel ujmu za upozornenie na porušovanie našich Politík alebo v súvislosti s akýmikoľvek obavami právneho alebo etického charakteru.

Politika bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

Ľudský život kladieme nad všetko ostatné a ochrana bezpečnosti a zdravia našich zamestnancov, ako aj tých, ktorí pracujú v našom mene je pre Mondí základnou hodnotou. Sme presvedčení, že aj jeden úraz je priveľa.

Môžeme podnikat' bez smrteľných úrazov a úrazov s trvalými následkami alebo chorôb z povolania. Vo všetkých našich prevádzkach sme zaviedli systematický prístup zameraný na naše najväčšie riziká s potenciálom smrteľných úrazov a úrazov s trvalými následkami a usilujeme sa o odstraňovanie týchto rizík technickými opatreniami a zavádzaním spoľahlivých opatrení.

Naším cieľom je nemať žiadne incidenty, ktoré by viedli ku zraneniam ľudí, alebo by vystavovali riziku našich susedov alebo prevádzky. Cieľ Nula úrazov sme schopní dosiahnuť prostredníctvom silného a zodpovedného vodcovstva a kultúry, ktorá vytvára pracovné prostredie, kde zamestnanci a kontraktori pracujú bezpečne, so zameraním sa na identifikáciu nebezpečenstiev, zavádzanie vhodných opatrení a pravidelné prehodnocovanie ich efektivity.

Nastavili sme jednoznačné požiadavky na materiálne riziká, schvaľujeme školenia a overujeme zručnosti a zabezpečujeme efektívne zavádzanie procesov.

Prostredníctvom efektívneho riadenia bezpečnosti práce zabezpečíme, aby všetky naše prevádzky mali bezpečne a vhodne navrhnuté a konštruované zariadenia a infraštruktúru.

Zaviazali sme sa vypracovať a zaviesť miestne systémy riadenia bezpečnosti práce, ktoré spĺňajú naše ciele v zmysle:

- Identifikácie nebezpečenstiev a hodnotenia rizík spojených s našimi prevádzkami
- Vypracovania a zavedenia prevádzkových opatrení zameraných na znižovanie dopadu týchto rizík
- Monitorovania a udržiavania našej schopnosti rozpoznávať nebezpečenstvá, hodnotenia rizík a prevádzkových riadiacich činností, aby bola zabezpečená ich aktuálnosť a efektívnosť
- Reagovania a odstraňovania nedostatkov v našich ochranných systémoch a neustáleho vylepšovania stability systému
- Dosahovania neustáleho zlepšovania našej výkonnosti prostredníctvom efektívnej identifikácie nebezpečenstiev a znižovania rizík a dopadov
- Prevádzkovania nad rámec dodržiavania všetkých platných zákonov a predpisov

- Udržiavania certifikovaných systémov riadenia bezpečnosti podľa OHSAS 18001 vo všetkých našich závodoch a prevádzkach lesného hospodárstva a zvyšovania počtu prevádzok konvertovania s touto certifikáciou
- Zavádzania štandardov a požiadaviek výkonnosti navrhnutých za účelom podnecovania bezpečného správania a výsledkov
- Očakávania, že naši manažéri poskytujú efektívne vodcovstvo prostredníctvom zabezpečenia toho, aby si všetci vedúci pracovníci, zamestnanci a kontraktori boli vedomí týchto záväzkov a aby boli vzdelávaní, školení a motivovaní v ich špecifických zodpovednostiach a brali toto ako podmienku ich zamestnania alebo pracovnej zmluvy
- Pripravenosti na havarijné situácie prostredníctvom otvorenej komunikácie našich rizík a obáv v oblasti bezpečnosti a zdravia, fyzickej bezpečnosti, aby sme zabezpečili havarijnú pripravenosť a informovanosť verejnosti

Sme si vedomí ľudského nešťastia spôsobeného epidémiou HIV/Aids a v našich prevádzkach v Južnej Afrike sme zaviedli jasný program na riešenie problematiky HIV/Aids na pracovisku.

Všetkým našim prevádzkam poskytneme príslušné zdroje a školenia v záujme pochopenia a zavádzania tejto politiky a budeme monitorovať a auditovať našu výkonnosť. Budeme pravidelne prehodnocovať naše manažérske systémy vrátane tejto politiky s cieľom zabezpečiť, aby boli aktuálne a primerané povahe a rozsahu našich prevádzok.

D A Hathorn, Group CEO, jún 2016

Politika pracovných a ľudských práv

Mondi rešpektuje a podporuje medzinárodne uznané ľudské práva. Pracujeme tak, aby sme neboli spoluúčastní na porušovaní ľudských práv, dodržiavame platné zákony práce a čerpáme z medzinárodne uznávaných princípov pracovného práva. Ďalšie informácie sú uvedené v Kódexe dodávateľa skupiny Mondi a našej Politike bezúhonnosti podnikania skupiny Mondi.

Všade, kde pôsobíme, konáme v súlade s platnými miestnymi zákonmi a predpismi a spolupracujeme s príslušnými orgánmi pri presadzovaní medzinárodne uznaných ľudských práv.

Tam, kde je miestna legislatíva v rozpore s touto Politikou, budeme tieto zákony dodržiavať, no zároveň sa usilovať, v rámci sféry nášho vplyvu, zvýšiť povedomie o ľudských právach a poskytovať príklady dobrých postupov prostredníctvom našich podnikateľských aktivít.

Ďalej sa zaväzujeme:

- Konať v súlade s medzinárodne uznanými ľudskými právami a štandardmi, vrátane tých uvedených v Medzinárodnej charte ľudských práv a v súlade s princípmi týkajúcimi sa základných ľudských práv uvedenými vo vyhlásení Medzinárodnej organizácie práce (ILO) o základných zásadách a právach v práci
- Dodržiavať zásady OSN v oblasti podnikových a ľudských práv (UNGPs)
- Pokračovať v našich záväzkoch voči iniciatíve OSN Global Compact
- Vykonávať hodnotenie dopadu na ľudské práva s cieľom identifikácie tých oblastí nášho podnikania, kde by mohlo ísť o väčšie dopady rizika ľudských práv
- Vyhýbať sa zapríčineniu alebo prispievaniu k vzniku nepriaznivých vplyvov prostredníctvom našich aktivít a riešiť takéto dopady - v prípade ich výskytu - včasne a náležite
- Usilovať sa zabrániť alebo zmierniť nepriaznivé dopady na ľudské práva, ktoré priamo súvisia s našimi prevádzkami, výrobkami alebo majú súvis s našimi obchodnými vzťahmi
- V prípade zistenia, že sme zapríčinili alebo sa podieľali na nepriaznivých dopadoch na ľudské práva, budeme spolupracovať na ich odstraňovaní prostredníctvom zákonných postupov
- Budeme aj naďalej hľadať, v rámci našich prevádzok, spôsoby podpory presadzovania ľudských práv v rámci sféry nášho vplyvu

V súvislosti s našimi zamestnancami budeme:

- Presadzovať rovnosť príležitostí na pracovisku a oceňovať rozmanitosť našich zamestnancov a usilovať sa o elimináciu všetkých foriem diskriminácie a obťažovania
- Nebudeme tolerovať žiadne prípady ľudskej práce. Nezamestnávame osoby mladšie ako 15 rokov, alebo lokálne minimum zamestnania alebo vek povinnej školskej dochádzky
- Zabezpečiť, aby boli zavedené špeciálne prostriedky ochrany pre mladých pracujúcich (mladších ako 18 rokov a nad zákonným minimom produktívneho veku)
- Nebudeme tolerovať neľudské zaobchádzanie so zamestnancami, žiadnu formu nútenej práce, otroctva, obchodovania s ľuďmi, fyzické tresty alebo iné zneužívanie

- Zvážiť zraniteľné skupiny na našich pracoviskách, vrátane migrantov a brigádnikov
- Chrániť bezpečnosť a zdravie našich zamestnancov a podporovať ich duševnú pohodu
- Zabezpečovať bezpečné pracovné prostredie
- Zabezpečovať spravodlivé platy a odmeny, ktoré minimálne spĺňajú právne a priemyselné minimálne štandardy
- Rešpektovať právo všetkých zamestnancov tvoriť a vstupovať do odborov podľa ich výberu a právo na kolektívne vyjednávanie. V tých situáciách, kedy právo na slobodu združovania a kolektívne vyjednávanie sú zo zákona obmedzené, umožníme paralelné prostriedky nezávislého a slobodného zastupovania. Zabezpečíme, aby takýto zástupcovia zamestnancov neboli vystavení diskriminácii a aby zástupcovia mali prístup k svojim členom na pracovisku
- Budeme dodržiavať príslušné národné zákony a priemyselné štandardy v súvislosti s pracovným časom a budeme podporovať kultúru, ktorá vytvára podmienky pre flexibilitu na pracovisku a rovnováhu práca/súkromný život
- Investovať do zamestnancov Mondi prostredníctvom príležitostí ich rozvoja a podpory neustáleho vzdelávania sa
- Podporovať zamestnancov, aby preberali osobnú zodpovednosť za to, aby naše podnikanie bolo v súlade s našimi princípmi a Politikami

V súvislosti s našimi dodávateľmi budeme:

- Požadovať od našich dodávateľov, aby sa zaviazali k dodržiavaniu Kódexu dodávateľa skupiny Mondy a spolupracovať s dodávateľmi na ich vplyvoch na ľudské práva tak, aby sme ich podporili konať v súlade so štandardmi medzinárodne uznaných ľudských práv
- Snažiť sa nadviazať obchodné vzťahy s dodávateľmi, ktorí zdieľajú a dodržiavajú naše záväzky voči ľudským právam

V súvislosti s našimi komunitami budeme:

- Prostredníctvom zavedenej Politiky o komunitách sa budeme snažiť pochopiť a príslušne riadiť dopady na ľudské práva, ktoré máme na miestne komunity, v rámci ktorých podnikáme.

V každej krajine našich prevádzok budeme udržiavať jednoducho dostupný mechanizmus na podávanie sťažností, aby sme umožnili interným aj externým zainteresovaným stranám podávať sťažnosti a vyjadrovať ich obavy. Všetky sťažnosti a obavy budú zaznamenávané a aktívne skúmané s cieľom dosiahnutia uspokojivého riešenia. Zabezpečíme, aby nikto neutrpel ujmu za to, že vyjadril sťažnosť voči manažmentu za porušovanie našich Politík, alebo za akékoľvek obavy v zmysle práva alebo etiky.

Všetkým našim prevádzkam poskytneme príslušné zdroje a školenia v záujme pochopenia a zavádzania tejto politiky, monitorovania a auditovania našich výsledkov. Budeme ich pravidelne hodnotiť s cieľom zabezpečiť, aby boli naše systémy manažérstva, ako aj táto politika, aktuálne a primerané povahe a rozsahu našich prevádzok.

Politika trvalo udržateľného lesného hospodárstva

Sme si vedomí našej zodpovednosti za obhospodarovanie lesov, ktoré vlastníme a máme v prenájme ekonomickým, ekologickým a sociálne udržateľným spôsobom, pričom zároveň čelíme súčasným aj budúcim výzvam produktivity dreva a vlákny.

Uvedomujeme si našu úlohu ako správcov lesov, ktoré vlastníme a máme v prenájme a vážime si celú škálu služieb, ktoré tieto lesy poskytujú komunitám a spoločnosti, ich úlohu v ochrane biodiverzity a ekosystémov, v ukladaní uhlíka a v regulovaní klímy a vody. Vo výrobných oblastiach, kde máme svoje prevádzky sa snažíme optimalizovať výnosy z našich lesných oblastí, pričom zachovávame dôležité procesy biodiverzity a ekosystému a zlepšujeme obnovovaciu schopnosť našich lesných prevádzok v širšej krajine.

Naše postupy obhospodarovania lesov budú:

- Dodržiavať všetky príslušné miestne, národné a regionálne zákony a všetky príslušné medzinárodné dohovory a dohody, vrátane záväzkov voči nulovému odlesňovaniu, zabráneniu nelegálnej ťažby a nepoužívaniu nelegálneho dreva, ako aj druhov uvedených v Dohovore o medzinárodnom obchode s ohrozenými druhmi (CITES)
- Budovať silné proaktívne pracovné vzťahy a partnerstvá, vrátane vládnych, mimovládnych organizácií (NGO), akademických inštitúcií, miestnych komunít a iných pozemkových odvetví na globálnej, regionálnej a miestnej úrovni, aby sme podporili transparentnosť, usilovali sa o spoločné rozhodnutia a vyvíjali dobré postupy v súvislosti s otázkami lesného hospodárstva a ochrany prírody
- Podporovať trvalo udržateľné lesné hospodárstvo, vrátane zalesňovania, opätovného zalesňovania oblastí s ťažbou dreva a udržiavať zásoby uhlíka lesov
- Neustále sa usilovať o zvyšujúce sa objemy udržateľného dreva/ vlákny na jednotku oblasti za využitia najnovších technológií a postupov podporovaných spoľahlivým výskumom a vedou
- Chápať, hodnotiť a aktívne riadiť dopady našich lesných prevádzok na ľudí a krajinu, kde sa tieto nachádzajú
- Udržiavať certifikáciu lesov podľa certifikácie FSC® a ISO14001 vo všetkých lesoch, ktoré sú v našom vlastníctve alebo ich máme v prenájme
- Neťažiť drevo v prírodných lesoch, ktoré boli zmenené na exotické lesné plantáže
- Uznať a rešpektovať zvyky, tradičné a občianske práva a zákony pôvodných obyvateľov a lokálnych komunít a aktívne spolupracovať s týmito skupinami s cieľom zabezpečenia toho, že berieme do úvahy aj ich názory
- Zabezpečiť jasné zavedenie a zavedenie práv na užívanie pozemkov na lesníckej činnosti

Sme si vedomí toho, že naše prevádzky lesného hospodárstva sú súčasťou širšej krajiny a aby sme demonštrovali aktívne udržateľné hospodárstvo ekosystémov pozemkov a sladkovodných zdrojov, budeme:

- Vyvíjať a implementovať Plány riadenia ekosystémov pre všetky naše lesné prevádzky, pričom budeme začleňovať vstupy od všetkých príslušných zainteresovaných strán
- Identifikovať lokality osobitého ekologického, geologického, kultúrneho a historického významu a obhospodarovať ich spôsobom vhodným vzhľadom na ich unikátne vlastnosti
- Vyňať a oznámiť príslušnú časť oblastí nami vlastnených alebo prenajatých lesných pozemkov na účely ochrany prírody
- Identifikovať a chrániť ohrozené druhy, vrátane tých, ktoré sú uvedené na celosvetovom červenom zozname ohrozených druhov (IUCN Red List of Threatened Species)
- Proaktívne identifikovať a podporovať ochranu nedotknutých lesných porastov (IFLs)
- Proaktívne identifikovať oblasti s vysokou ochranárskou hodnotou (HCV), prepájať koridory a iné oblasti s dôležitosťou ochrany v rámci a mimo našich hraníc a usilovať o udržanie či posilňovanie kritických environmentálnych a spoločenských hodnôt týchto ekosystémov
- Neťažiť drevo v oblastiach svetového dedičstva (World Heritage areas) a v chránených oblastiach zaradených do kategórie IUCN Category I-IV alebo v oblastiach chránených ako UN Protected Sites v súlade s Dohovorom OSN o biologickej diverzite
- Presadzovať a podporovať výskum v lesoch a súvisiacich ekosystémoch v záujme zlepšeného hospodárenia, ktoré zahŕňa hodnotu vody, pôdy, ekosystémov a biodiverzity
- Chápať, podporovať a presadzovať udržateľné a efektívne využívanie všetkých lesných zdrojov a súvisiacich služieb ekosystémov

Všetkým našim prevádzkam poskytneme príslušné zdroje a školenia v záujme pochopenia a zavádzania tejto politiky, monitorovania a auditovania našich výsledkov. Budeme ich pravidelne hodnotiť s cieľom zabezpečiť, aby boli naše systémy manažérstva, ako aj táto politika, aktuálne a primerané povahe a rozsahu našich prevádzok.

D A Hathorn, Group CEO, jún 2016

Politika v oblasti energetiky a klimatických zmien

Skupina Mondi zdieľa obavy medzinárodného spoločenstva súvisiace s klimatickými zmenami a je presvedčená, že priemysel by mal zohrávať dôležitú úlohu v celosvetovom úsilí o znižovanie emisií skleníkových plynov.

Naším hlavným cieľom je zlepšiť našu energetickú a uhlíkovú náročnosť v rámci našich prevádzok zapojením aj externých strán.

Aby sme toto dosiahli, zaväzujeme sa:

- Ďalej rozvíjať naše systémy riadenia energií a zvyšovať energetickú a uhlíkovú účinnosť našich výrobných procesov
- Maximalizovať už v značnej miere využívanú kombináciu výroby tepla a elektrickej energie (CHP)
- Investovať do sebestačnosti výroby elektrickej energie našich celulózk a papierň
- Presadzovať kaskádové využívanie dreva a využívať zvyšky a vedľajšie produkty procesu v energetike
- Ďalej znižovať našu uhlíkovú stopu zvyšovaním využívania obnoviteľných zdrojov, akými sú palivá na báze biomasy, kde je to uplatniteľné v energetike
- Zabezpečovať, aby všetky investície v oblasti energetiky v našich celulózkach a papierňach zavádzali najlepšie dostupné technológie (BAT)
- V našich papierňach a celulózkach, monitorovať našu uhlíkovú stopu v súlade so štandardmi Protokolu WRI/WBCSD GHG, vrátane nášho Rozsahu 1 (priame emisie), Rozsahu 2 (nepriame emisie z nakupovanej elektriny a tepla), a Rozsahu 3 (zo zdrojov, ktoré nie sú vo vlastníctve skupiny Mondi, ale vznikajú ako dôsledok našich aktivít)
- V záujme znižovania nepriamych emisií skleníkových plynov (Rozsah 3), optimalizovať logistiku súvisiacu s prepravou našich surovín a hotových výrobkov
- Vyvíjať a na požiadanie poskytnúť údaje o uhlíkovej stope výrobkov papiera a lepenky v súlade s rámcom CEPI's 10 Toes

Okrem našich každoročných výrobných správ, verejne oznámiť CDP a iným kanálom informácie o našej energetickej a uhlíkovej stope

- Verifikovať , prostredníctvom tretej strany, údaje súvisiace s našou energetickou a uhlíkovou stopou
- Podporovať cenové a obchodné mechanizmy, a implementovať projekty, ktoré zabezpečia uhlíkové kredity, ako subjekt environmentálnej integrity
- Presadzovať úlohu udržateľne obhospodarovaných lesov v súvislosti s zachytávaním a ukladaním uhlíka
- Zapojiť do problematiky súvisiacej s energetikou a klimatickými zmenami a súvisiacimi témami aj externé zainteresované strany – vrátane vlád, priemyselných skupín a mimovládne organizácie

Všetkým našim prevádzkam poskytneme príslušné zdroje a školenia v záujme pochopenia a zavádzania tejto politiky, monitorovania a auditovania našich výsledkov. Budeme ich pravidelne hodnotiť s cieľom zabezpečiť, aby boli naše systémy manažérstva, ako aj táto politika, aktuálne a primerané povahe a rozsahu našich prevádzok.

D A Hathorn, Group CEO, jún 2016

Politika životného prostredia

Aktívne sa usilujeme o dosiahnutie uznaných najlepších environmentálnych parametrov vo všetkých našich prevádzkach prostredníctvom výrobných efektívností, ktorú je možné dosiahnuť prostredníctvom dobrého environmentálneho riadenia. Budeme dodržiavať princípy Efektivity zdrojov a čistejšej produkcie tak, ako ju definuje Program OSN pre životné prostredie. Uplatňujeme preventívny prístup v našich rozhodnutiach a do našej obchodnej stratégie integrujeme environmentálne princípy.

Aby sme toto dosiahli, zaväzujeme sa:

- Efektívne využívať surovinné zdroje v rámci našich prevádzok a prostredníctvom zapájania zainteresovaných strán
- Minimalizovať náš dopad na životné prostredie súvisiaci s využívaním prírodných zdrojov, našimi emisiami, vypúšťaním škodlivých látok a s tvorbou odpadov

V súvislosti s efektívnosťou využívania zdrojov, budeme:

- Presadzovať efektívne využívanie surovín v súvislosti s našimi výrobnými procesmi, surovinami, vodou, energiami, recyklovaním a kaskádovým využívaním lesných a drevných produktov
- Znižovať odpad na skládky a presadzovať sekundárne využitie vedľajších produktov a lepšiu mieru recyklácie
- Riadiť sa princípmi UN CEO Water Mandate, keďže riadime našu vodnú stopu na všetkých stupňoch našej prevádzky a budeme efektívne využívať vodné zdroje prostredníctvom konkrétnych cieľov zameraných na spotrebu vody
- Priebežne aktualizovať hodnotenia vplyvov na vodné zdroje pre všetky naše papierne a celulózky, ako aj lesné prevádzky, za účelom lepšieho riadenia našej vodnej stopy
- Vo zvýšenej miere sa zameriame na oblasti, kde sú zvýšené nároky na spotrebu vody a budeme presadzovať kolektívne konanie, ak ide o spoločné výzvy
- Zapájať do problematiky životného prostredia, a s tým súvisiacich problematik, tvorcov politik a iné zainteresované strany – vrátane vlád, komunít, priemyslu a mimovládnych organizácií

V súvislosti s minimalizáciou vplyvov na životné prostredie sa zaväzujeme:

- Presadzovať a investovať do inovácií a čistej technológie
- Chápať náš dopad na životné prostredie z našich prevádzok, v zmysle produkovaného odpadu, emisií do ovzdušia, vypúšťania odpadových vôd a iných dopadov a zaviesť plány a ciele na minimalizáciu týchto dopadov
- Eliminovať toxické a nebezpečné suroviny z našich procesov
- Navrhovať výrobky a výrobné procesy, ktoré budú znižovať množstvo a nebezpečné vlastnosti našich emisií, vypúšťaní a odpadu
- Zabezpečiť, aby všetky nové projekty na celulózkach a papierňach zavádzali najlepšie dostupné technológie (BAT), vrátane spracovania odpadu a vody a manipulácie a skladovania chemikálií
- Hodnotiť existujúce celulózky a papierne v porovnaní s BAT a určiť časový rámec pre realizáciu BAT
- Zverejňovať informácie o našich výsledkoch v oblasti životného prostredia, vrátane prostredníctvom CDP a účasti na indexe WWF Environmental Paper Company Index
- Zabezpečiť, aby náš systém riadenia napomáhal predchádzať vzniku environmentálnych incidentov a sťažností, aby sme tak predišli ich opakovaniu

Budeme rozvíjať, realizovať a udržiavať systémy environmentálneho manažérstva ISO14001 vo všetkých našich celulózkach a papierňach a prevádzkach lesného hospodárstva.

Všetkým našim prevádzkam poskytneme príslušné zdroje a školenia v záujme pochopenia a zavádzania tejto politiky, monitorovania a auditovania našich výsledkov. Budeme ich pravidelne hodnotiť s cieľom zabezpečiť, aby boli naše systémy manažérstva, ako aj táto politika, aktuálne a primerané povahe a rozsahu našich prevádzok.

D A Hathorn, Group CEO, jún 2016

Politika dodávateľského reťazca a zodpovedného obstarávania

Zodpovedné obstarávanie je účinný nástroj uplatňovania udržateľných hodnôt a postupov naprieč celým hodnotovým reťazcom. Naším cieľom je vybudovanie silných proaktívnych a dlhodobých pracovných vzťahov a partnerstiev s našimi dodávateľmi a prostredníctvom tohto, presadzovanie zodpovedného správania v rámci nášho dodávateľského reťazca.

Udržateľnosť je v Mondí neoddeliteľným princípom riadenia dodávateľov. K riešeniu problémov udržateľnosti postupujeme prístupom založeným na riziku a v úsilí o nepretržité zlepšovanie našich výsledkov udržateľnosti v rámci našich dodávateľských reťazcov sa zaväzujeme:

- Požadovať od všetkých dodávateľov pre skupinu Mondí, aby dodržiavali Kódex správania pre dodávateľov, ktorý definuje naše minimálne požiadavky na výsledky v environmentálnej, etickej a spoločenskej oblasti
- Hodnotiť dodávateľov v zmysle celej škály kritérií udržateľnosti, aby bolo možné určiť ich celkovú mieru rizika pre životné prostredie, ich zamestnancov, ich miestne komunity a pre Mondí
- Vykonať podrobné hodnotenie udržateľnosti, vrátane auditov a iných hodnotiacich metód v prípade vybraných dodávateľov predstavujúcich vyššie riziko
- Ponúknuť školenia, podporu a dlhodobé partnerstvá miestnym firmám a vlastníkom lesov, predovšetkým malým a stredne veľkým podnikom
- Preskúmať príležitosti rozvoja podnikania a preferenčných zákaziek od miestnych dodávateľov

V prípade, že dodávatelia nie sú schopní splniť naše minimálne požiadavky, budeme s nimi spolupracovať, aby sme spoločne zaviedli príslušné nápravné opatrenia a vyhradzuje si právo pozastaviť dodávky od dodávateľa, pokiaľ sme s jeho výsledkami nie spokojní.

Zaobstarávanie vlákny

Zabezpečovanie prístupu ku udržateľným a dôveryhodným zdrojom vlákny za účelom pokrytia potrieb našich podnikateľských aktivít v krátkodobom, strednom a dlhodobom horizonte, je jednou z našich najzávažnejších problematik. Zaviazali sme sa obstarávať drevo a vláknu výlučne z udržateľne obhospodarovaných lesov a tiež sme sa zaviazali ku nulovému odlesňovaniu a nulovej nelegálnej ťažbe dreva.

Pri všetkých zaobstaraných výrobkoch z dreva, primárnych vlákien a hotových výrobkoch z dreva (spoločne „vláknina“) sa zaväzujeme:

- Splniť požiadavky Nariadenia o dreve EÚ (EUTR), the U.S.Lacey Act a iných súvisiacich predpisov a realizovať hĺbkovú analýzu rizík našich procesov v záujme overenia, či tieto požiadavky spĺňame
- Nakupovať vlákninu certifikovanú v súlade so systémami FSC[®], PEFC[™] alebo podľa inej vierohodnej alternatívy tam, kde je to možné
Naším cieľom je postupom času zvyšovať podiel vlákničky získanej z dôveryhodne certifikovaných zdrojov
- Zabezpečiť, aby všetka vláknina pochádzajúca z necertifikovaných zdrojov spĺňala minimálne požiadavky štandardu pre Kontrolované drevo (FSC-STD-40-005)
- Nakupovať len celulózu bez elementárneho chlóru a 100% bezchlórovo bielenú TCF
- Nenakupovať z lesov, v ktorých zámerné dochádza ku akýmkoľvek aktivitám, ktoré sú v rozpore s princípmi ILO Core Conventions tak, ako boli zadefinované v roku 1998 v Deklarácii Medzinárodnej organizácie práce (ILO Declaration) o základných princípoch a právach pri práci (Fundamental Principles and Rights at Work)

Zavedieme a budeme udržiavať certifikačné systémy FSC a/ alebo PEFC-Chain-of-Custody vo všetkých našich celulózkach a papierňach. Nové akvizície budú tiež požiadané, aby splnili tento záväzok.

Budeme aj naďalej aktívne spolupracovať s globálnymi Certifikačnými schémami, aby sme vyvinuli účinnejšiu, nákladovo efektívnejšiu a riziko zohľadňujúcu certifikáciu, ktorá odráža miestne potreby, odlišné typy lesov a rozsah pôsobnosti.

Aj naďalej budeme začleňovať ostatné odvetvia a dodávateľov a iné certifikačné systémy, v záujme znižovania administratívneho a finančného zaťaženia súvisiaceho s certifikáciou, zlepšujúc zároveň transparentnosť a monitoring na úrovni krajiny.

Zaobstarávanie iných surovín a služieb

Skupina Mondi zaviedla systém riadenia vzťahov s dodávateľmi s cieľom zabezpečenia dôsledného procesu pre výber, monitoring a riadenie dodávateľov pre skupinu Mondi v súvislosti s týmito surovinami a službami. Systém nám umožňuje identifikovať a rozvíjať strategických partnerov, budovať dlhodobé vzťahy a napomáhať zmierňovať dopady nášho dodávateľského reťazca a našich výrobkov.

Budeme neustále vyhodnocovať náš systém riadenia vzťahov s dodávateľmi s cieľom zabezpečiť jednotnosť nášho prístupu v celej našej skupine a zabezpečiť efektívne riadenie nášho dodávateľského reťazca.

Všetkým našim prevádzkam poskytneme príslušné zdroje a školenia v záujme pochopenia a zavádzania tejto politiky, monitorovania a auditovania našich výsledkov. Budeme ich pravidelne hodnotiť s cieľom zabezpečiť, aby boli naše systémy manažérstva, ako aj táto politika, aktuálne a primerané povahe a rozsahu našich prevádzok.

Politika riadenia produktov

Podporujeme posun smerom k udržateľným modelom spotreby a výroby prostredníctvom integrovaného riadenia faktorov ochrany životného prostredia, bezpečnosti a zdravia naprieč všetkými fázami hodnotového reťazca a životného cyklu produktu – od pôvodu surovín, ich obstarávania a výroby, až po používanie výrobku a jeho likvidáciu.

Usilujeme sa vytvárať udržateľnú hodnotu pre našich zákazníkov a širšiu verejnosť. Prostredníctvom udržateľných výrobkov sa usilujeme riešiť niektoré z globálnych výziev, akými sú klimatické zmeny, obmedzené zdroje a plytvanie potravinami.

V súlade s týmto cieľom sa zaväzujeme:

- Vyhľadávať zodpovedné spôsoby, účinne využívajúce zdroje, pri obstarávaní surovín a výrobe našich produktov
- Zabezpečiť, aby naše výrobky a prevádzky spĺňali všetky platné štandardy bezpečnosti a ochrany zdravia a hygieny a ďalšie predpisy
- Podporovať inovácie našich výrobkov a procesov a, prostredníctvom našich výrobkov, napomáhať našim zákazníkom s ich vlastnými výzvami udržateľnosti a výzvami ich spotrebiteľov
- Presadzovať zodpovedný nákup na našich trhoch prostredníctvom udržateľných výrobkov s pridanou hodnotou

V súvislosti s obstarávaním surovín a výrobou:

- Zaväzujeme sa obstarávať našu vlákninu z certifikovaných zdrojov Chain-of-Custody (CoC) alebo z Kontrolovaných zdrojov
- Obstarávať našu celulózu zo zdrojov bez elementárneho chlóru a 100% bezchlórovo bielenú TCF
- Hodnotiť našich dodávateľov v zmysle ich zodpovedného správania v súlade s našimi pravidlami a štandardmi a spolupracovať s nimi na odstraňovaní prípadných nedostatkov
- Minimalizovať odpady a emisie v našich prevádzkach a nahrádzať ich „čistejšími“ výrobnými procesmi s efektívnejším využívaním zdrojov

Pozrite tiež naše politiky dodávateľského reťazca a zodpovedného obstarávania a politiku životného prostredia

V súvislosti s produktovými štandardmi a predpismi sa zaväzujeme:

- Ponúknuť našim zákazníkom vysokokvalitné riešenia obalov a papiera, ktoré spĺňajú všetky požiadavky bezpečnosti a ochrany zdravia
- Zavádzať a udržiavať príslušnú certifikáciu na našich prevádzkach, ktorá sa odvíja od požiadaviek pre rôzne odvetvia a aplikácie

- Komunikovať certifikáciu výrobkov a štandardy výroby a obstarávania zdrojov prostredníctvom našich vlastných a iných uznávaných schém označovania výrobkov
- Dodržiavať všetky aplikovateľné platné predpisy

V zmysle inovácií a spolupráce budeme:

- Realizovať výskum a vývoj za účelom inovácie našich výrobkov, aby sme vytvárali hodnotu udržateľnosti a dodali našim výrobným procesom efektívnosť
- Spolupracovať s našimi zákazníkmi, aby sme uspokojovali ich potreby a navrhovali výrobky, ktoré znižujú celkový dopad na životné prostredie a napomáhajú plniť ciele udržateľnosti v krajinách, kde sú predávané – akými sú recyklácia, nízko-uhlíkové hospodárstvo, efektívnosť zdrojov, minimalizovanie znečisťovania a eliminácia plytvania potravinami

V zmysle zodpovedného nákupu a spotreby sa zaväzujeme:

- Aj naďalej prinášať na trh nové inovatívne výrobky, ktoré pomáhajú riešiť výzvy globálnej udržateľnosti, akými sú klimatické zmeny, obmedzenosť zdrojov a plytvanie potravinami
- Aj naďalej zlepšovať, komunikovať a propagovať udržateľnú hodnotu našich výrobkov v záujme podpory zodpovedného nákupu

V záujme dosahovania týchto cieľov budeme spolupracovať s našimi zúčastnenými stranami – predovšetkým so zákazníkmi, tretími stranami, akademickými inštitúciami, priemyselnými združeniami a inými celosvetovými organizáciami.

Budeme úzko spolupracovať s našimi zákazníkmi, aby sme komunikovali udržateľnú hodnotu našich výrobkov, aby sme našim zákazníkom umožnili robiť informovaný výber a aby sme si pravidelne ozrejmovali ich potreby udržateľnosti. Ich spokojnosť budeme sledovať pomocou pravidelných prieskumov a využijeme výsledky týchto prieskumov na realizáciu zlepšení nášho dizajnu, výroby, označovania, distribúcie a procesov riadenia.

Všetkým našim prevádzkam poskytneme príslušné zdroje a školenia v záujme pochopenia a zavádzania tejto politiky, monitorovania a auditovania našich výsledkov. Budeme ich pravidelne hodnotiť s cieľom zabezpečiť, aby boli naše systémy manažérstva, ako aj táto politika, aktuálne a primerané povahe a rozsahu našich prevádzok.

Politika komunití

Naše prevádzky sa nachádzajú v srdci komunití a sme si vedomí toho, že prosperujúca miestna komunita je dôležitá pre naše ďalšie prosperovanie. V rámci komunití zohrávame kľúčovú socioekonomickú úlohu. Toto realizujeme predovšetkým prostredníctvom vytvárania príležitostí prosperity a pracovných a podnikateľských príležitostí a prostredníctvom miestnych a regionálnych daní.

Naše aktivity naviguje a podporuje program celosvetového udržateľného rozvoja, vrátane, okrem iného, Cielov udržateľného rozvoja, desiatich princípov iniciatívy UN Global Compact a v rámci našich komunití v lesoch, princípov FSC®.

Prostredníctvom cielenej podpory, založenej na dôkladnom porozumení miestnych komunití, je našim cieľom udržateľný dopad, ktorý posilňuje naše komunity a prináša výhody pre našu spoločnosť a zamestnancov.

Budeme

- Podporovať silné vzťahy s komunitami, ktorých sme súčasťou
- Usilovať sa o pravidelnú angažovanosť v súvislosti so záležitosťami, ktoré by mohli ovplyvniť tieto komunity a porozumieť miestnym ľuďom
- Podporovať živobytie, predovšetkým vo vidieckych oblastiach, kde sa nachádzajú naše lesohospodárske prevádzky
- Uznávať dôležitosť diverzity v našich komunitách a porozumieť odlišným potrebám skupín v rámci našich komunití, vrátane veku, pohlavia, spoločenskej triedy, etnika a iných faktorov
- Byť si vedomí citlivých záležitostí pri riešení otázok súvisiacich s kultúrnym dedičstvom domorodých komunití a riešiť takéto otázky v duchu rešpektovania, dôvery a dialógu
- Zaisťovať, aby naše spoločenské investície - od priameho investovania do komunitnej infraštruktúry na podporu miestnych firiem - boli riadené potrebami rozvoja miestnych ľudí, princípmi udržateľného rozvoja a našimi vlastnými obchodnými zámermi v krajinách, kde pôsobíme
- Presne smerovať iniciatívy a investície, ktoré podporujú kľúčové hnacie mechanizmy rozvoja v komunitách - predovšetkým: podpora zdravotníctva; zamestnanosti a podnikania; vzdelávania a infraštruktúry

V rámci našich komunít riešime prioritné problematiky prostredníctvom:

- Porozumenie celej škály zdrojov, zručností a sietí, ktoré má skupina Mondri k dispozícii a ako je možné tieto čo najlepšie využiť na podporu komunít
- Tam, kde je to nevyhnutné, realizovanie socioekonomického hodnotenia našich prevádzok podľa správy (SEAT)
- Tam, kde je to nevyhnutné, vypracovávať Plány spolupráce s komunitou (CEPs), ktoré definujú, ako budeme spolupracovať a podporovať komunity s cieľom riešiť ich prioritné potreby
- Tam, kde je to možné a dáva to zmysel, hodnotiť dopad a hlavnú hodnotu našej spolupráce, iniciatív a investícií v záujme cielenejšieho a strategickjšieho prístupu
- Využívanie partnerstiev s verejnými a občianskymi sektormi, s miestnymi alebo globálnymi podnikateľskými subjektmi, inými príslušnými organizáciami a samotnými komunitami v záujme dosiahnutia pákového efektu a rozširovať náš vplyv a dosah pre účinnejšie a efektívnejšie projekty podpory komunity

Všetkým našim prevádzkam poskytneme príslušné zdroje a školenia v záujme pochopenia a zavádzania tejto politiky, monitorovania a auditovania našich výsledkov. Budeme ich pravidelne hodnotiť s cieľom zabezpečiť, aby boli naše systémy manažérstva, ako aj táto politika, aktuálne a primerané povahe a rozsahu našich prevádzok.

D A Hathorn, Group CEO, jún 2016

Kontrola dokumentu

Dokument SD: Politika trvalo udržateľného rozvoja a Politiky podľa sektorov

Verzia: SDMS PY-16 (jún 2016)

Nahrádza: SDMS PY-15 (február 2014)

Platnosť do: 30. jún 2017

London Office
Building 1, 1st
Floor
Aviator Park, Station Road
Addlestone KT15 2PG, United
Kingdom Tel: +44 1932 826300
Fax: +44 1932 826350
Email: SD@mondigroup.com
www.mondigroup.com

